

Re:creation

エスアールエルユニオン
ハンドブック

やっ
てて
よか
って
エス
アール
エル
ユニ
オン

多世代
ぶっ
ちや
け
座談
会

参加できるセミナーあれこれ
ユニオンご相談ランキング2018
漫画でお届け！みんなの「当たり前」
を守るのがユニオンの役目！




イメージキャラクター：ユニッキー

みんなの「当たり前」を守るのが ユニオンの役目

新卒正社員募集に魅かれて入社したもの...

- ・基本給12万円
- ・週6勤務
- ・ボーナス1.9月/年
- ・昇給0.2%/年



みなさんこんにちは
今回は前職の実体験から
ユニオンのないブラック
企業のお話をさせて
いただきます



今日!? オレ24h勤務!? 今日夜勤いける?

先輩

② その日に決まる
無理なシフト



あれ? 今月80h残業したのに...

残業代は20h/月まで

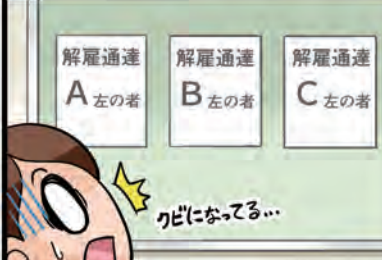
① 残業代が
満額出ない



解雇通達 A 左の者 B 左の者 C 左の者

クビ

クビになってる...



ユニオン作って
みんなを守るぞー!!

③ 耐えきれず
ユニオンを立ち上げ
ようとすると...



部長! 辞めさせ... 部長

⑤ 退職させて
もらえない

外出するから
今度な!

その後なんとか
退職届を提出
有休消化しない事を
条件に辞めました!



まだ!! ボーナス振り込まれた?

同期

④ 決まった月に
ボーナスが出ない



このパンフレットを通して少しでも
知ってもらえたらうれしいです

みなさんが当たり前
働ける環境それを守って
るのがユニオンなんです



いい加減イヤに
なって辞めました

⑥ SRLに転職してきた後輩に
インタビュールしたところ...

なんか理由もなく
毎月給料減って
いきましたよ

後輩



より良い会社、働きがいのある職場に

するために活動していています

ユニオンに対して、「会社と闘うイメージ」を抱いている方もいるかもしれませんが。

それは昔の話、いまのユニオンの在り方は「労使協働」。ユニオンは現場の目線、会社は組織の目線、見方と立場が違うだけで目指す姿は「従業員と会社の繁栄と幸福」、同じものなのです。闘うのではなく、互いに議論し両者の幸せのために協力し合うパートナーと言えるでしょう。

また、良い仕事をし、より良い医療サービスを患者さまに提供することによって社会に貢献していくことも、ユニオンと会社の大きな使命です。



目的は同じ



もしもユニオンが無かったら

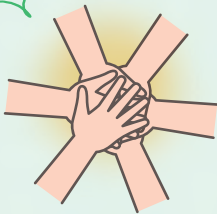


ユニオンが無いことで、不利益な労働条件で働かされたり、一人で不安や不満を抱え込んだりしてしまうのではないのでしょうか。もしもユニオンが無く不平や不満を上司にもどこにも伝えられない状態だとして、働く意欲が低下し、会社としても活力を失い、皆さんの雇用を守ることができなくなるかもしれません。ユニオンは共に働く仲間として皆さんの声を代表し、会社と話し合い、問題を一緒に解決します。

もしあなたが一人で賃金交渉したら

たった一人で賃金や労働条件の改善のために会社に掛け合っても聞き入れてもらえないでしょうか。ユニオンとは、働く人の集まりです。一人ではできないことも、力を合わせれば実現できることがたくさんあります。働く仲間同士が働く人の立場で考え、行動しようとしてできたのがユニオンです。みなさんの現場の意見をもとに、会社と対等な立場で交渉し、知恵を出し合い解決していきます。

1人の力をみんなの力に



ユニオンがあることのメリット

- 1. 労使間のコミュニケーションの活性化**
労働者と使役者の信頼関係の向上へ
- 2. 企業の体質強化**
外部組織による支配・介入からの組織的防衛へ
- 3. 人事制度などの諸制度が明確化**
職場の生の声が収集でき、風通しの良い職場・会社へ




メンバーにとっての労働諸条件の向上や、労働環境の改善だけではなく、会社にとっても次のようなメリットがあります。

会社が従業員の真の協力を得るためには、お互いが信頼し、話し合える健全な集まり=ユニオンが必要です。会社にとってユニオンとはもっとも身近なベストパートナーです。



多世代 ぶっちゃけ座談会



 <p>執行委員長</p> <p>大澤 彰 (オオサワ アキラ)</p> <p>所属：検査部門 SRLでの職歴： 染色体9年 専従委員長2年目</p>	 <p>11ブロック代表</p> <p>寺澤 孝男 (テラサワ タカオ)</p> <p>所属部署： 名古屋中央営業所 SRLでの職歴： 営業一筋28年目</p>	 <p>7ブロック代議員</p> <p>白濱 加奈子 (シラハマ カナコ)</p> <p>所属部署： 遺伝子・染色体解析部 染色体血液疾患解析課 SRLでの職歴： 染色体検査26年目</p>	 <p>書記長</p> <p>堀内 馨士朗 (ホリウチ ケイシロウ)</p> <p>所属部署： 健診事業推進課 SRLでの職歴： 八王子営業所4年 健診事業推進課2年目</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



組合は『守る』だけで良いのか？

大澤 組合(ユニオン)って従業員を『守る』というイメージがありますよね。だけど、すでに守られている状態が「当たり前」になった後に入社した人にとっては、ユニオンの存在意義があまり感じられないと思います。だからもっと色々な活動をユニオンでしたいと思っています。そこで、実際にメンバーとしてみなさんが守られること以外でユニオンに期待することはありますか？

寺澤 うちの会社って別会社が合併して、そのなかで昔から『SRL』だった立川事業所の人達を守っているイメージがあって、他の事業所のSRLのメンバーは自分たちのことは何も守ってくれないんじゃないか？と思っているところもあります。それと、ワークライフバランスを考えるということを強めにやっていかないといけないんじゃないかと思えます。そうしないと若い世代に興味を持って頂けないですよ。

白濱 私は染色体血液疾患解析課に属していますが、他にも染色体地域解析課(北海道・金沢・福岡)があります。地域解析課はユニオンに加入している人がほとんどいないんです。実はユニオンが何をしているのか、全然知らない人も多くて、『守る』だけではなく積極的にユニオンの活動を伝える事も大切だと思います。

大澤 エスアールエルユニオンは入るとか抜けるとかはその人の意思で決められるし、何かあった時の保険料の代わりとか自己成長のためのファンクラブの会費と思ってもらってもいい。セミナーとか色々なものがあるので、是非参加して元はとってもらいたい！自分としては、現場にいた頃では考えられないくらい他部署の人や経営者側の人とのパイプをつくれたのは大き

なメリットです。

堀内 新人の時は、困った時にどこの部署に相談や電話をすれば良いかわからなかったけど、ユニオンで繋がった人に相談すると、横のつながりが広いので、適切な部署を教えてくださいても心強かったという経験があります。

白濱 営業職は特に色々なところとの繋がりが大事ですよ！私も、ユニオンに入って一番よかったと思ったのは繋がりがです。会社の他の部署や上層部の方とのつながりが出来たのは大きかったです。新人のうちは知り合いが少ないうちから、困った時はユニオンのメンバーに相談すれば営業・検査を問わず色々な部署の人と繋いでくれるしいかもいいですね。

堀内 社内だけでなく視野が狭くなるけどユニオン執行部の書記長として外に出ていく事によって、他の業界のユニオンの人と話す事ができるのは大きなメリットです。例えば、SRLが今取り組んでいる問題を既に解決した企業やその先の更に高い課題に取り組んでいたりする企業があったり。社内の風通りはよくして、積極的に外部の役立つ情報を取り入れていきたいですね。

『改革』すべきポイントは何？

ポインントは？

大澤 ユニオンとして、また会社として、何をどう改革していけばより楽しく働ける会社になりますか？

寺澤 会社が始めたCSR活動は会社にとっても参加する人にとっても視野を拡げたり社会との繋がりが出来たりと良い効果があると思う。グローバルな視野に向けていいチャンスになると思うし、そういう切り口でユニオンも動いていけると思います。引っ込み思案な人でも参加



したくなるイベントや、相談しやすい環境作りが大切だと思います。

堀内 世代間で手当ての差が出ているのも気になる部分です。SRLはしばらくのあいだ新人を採用してこなかったため、若い世代への対応ができていないと感じています。子どもが産まれてもその後採用していない期間がぼつかり空いているうちに、制度面で時代遅れになっている部分だと思えます。若い人たちの層を増やして声を会社に届けることが、若い世代が会社に残ることに繋がっていると思います。

寺澤 これから人材難になっていくので外国人の雇用も必要になっていく中で、現場の集荷スタッフにもタイパーシティーとか時代の流れには乗ってもらいたいですよね。選りすぐられた人間だけが集まってるんじゃないかと、それぞれ輪になってそれをユニオンがバックアップしてもらえたら最高です。様々な人に陽が当たる仕組みを作っていくかと思えます。

白濱 ユニオンからだと意見がダイレクトに経営陣に伝わるから、自分の意見を直接伝えるチャンスになりますね？また、ユニオンというと会社と対立しているイメージがあるけれど実際は違っていて連携を取っているんだって周知させることも大切かも。



大澤 経営者目線と現場目線、どちらの言葉でも伝えられるのがユニオンですよ。

白濱 今は発言しやすい仕組みになってきているので新人もベテランも積極的に色々意見してもらいたいですね。

堀内 ベテランは経験もあって普通に出来てしまいう事でも、新人の疑問を見逃さず解決してあげる事は大切。長期的に働きやすい職場にもなるし、もっと会社や仕事を好きになってもらうチャンスにもなりますよ。

大澤 私も同感で、新人の時に質問したら「昔からこうやってるから」という回答が返ってくる事が多かった。それって、答えになっていないと思うんですよ。ちゃんと、理由を示す事が

大切で、その理由を考える事で改善策も出てくる。

時代と共に変化する『横のつながり』

『縦のつながり』

堀内 多くの部署でフレックスタイム制になったので同じ時間に集まらないし、営業は直行直帰だと同僚と会いません。それに新人は何もわからないのに一人でやってこいってという雰囲気もあって『それがOJTだ』と。でも本当は同行して教えていくべきだと思います。

白濱 新人の時期には自力で縦横の繋がりをつくるのはなかなか難しいですが、病院に同行したり営業や病院との繋がりをつくったり研修に行く事で、患者さんをリアルに感じたり視野を広げる事が出来ると思います。そうする事で、検体の扱いが丁寧になったり。ベテランであっても、定期的な学び直す機会がある事で改めて気分もあつたりモチベーションの維持にも繋がりますよ。

堀内 それと、ドクターは保険点数診療報酬のことなど色々と考えて検査を出していて、患者さんだけじゃなくてドクターの悩みもあるんですよ。医師会の勉強会でもそういう話が出ていました。

白濱 検査の順番を変える事によってご希望にそった保険点数での検査が出来るともあります。色々な部署の方がつながると『その場合代替えでこの検査をやると算定月がまたげると』という提案が出来るんです。そういう提案が出来る人が増えると、会社としての力も強くなってくるんですよ。

大澤 各スペシャリストとして、そのパイプを作ることが出来るって大きいし、外に出てそこで経験することが大きいですね。此られたとしてもその一回がものすごい経験値になる。若手が体験して、それを発信する！！外に出るコレはSRLの習慣的な行事に思っています。

堀内 自分の部署の小さな問題だと思っていたものが、外に出て他の部署の人と話す事により、実は会社として抱える共通の課題だった、という事もある。そういったことの積み重ねでより良い会社になるし、今後、経営層になっていく人にとつては、視野を広げる良い機会だと思います。

大澤 そういった経験を積むことによりユニオンに関わる人のスキルが上がって、会社の中で引き上げられるような人材が育っていく場…ユニオンがそうやっていけばと思っています。

その結果、会社でドンドン出世していても良いし、転職して輝いてもらっても構わないと思っています。

今こそ本当の財産になるキャリア形成を

白濱 現場の一社員では出来なかった経験が出来、会社とも対等にやり取りが出来るのがユニオンの役員。上司を飛び越えて上層部と話す機会も多いし、ユニオンの役員をやる事をポジティブな事として捉えてもらえるようにしたいです。

大澤 ムしろ他の部署のことを知りたい人はユニオンの執行部に来て欲しい！自分がこうしたいと思えることが果たして上司の目標と一致するの？最終的に会社の目的・目標と繋げて考えられる人材の派遣元にもなりたいし。

堀内 いつも会社がやりたいたいがストリートに情報として入ってくるのがユニオン。目的が直接聞けて、確信を持って動けることは大きいです。



寺澤 上司からだと伝言ゲームになって一番下に下りてくるうちにユニオンが変わる事がある。ユニオンに参加していることで本当に的確な経営のメッセージを受けられる。それを、より早くダイレクトに知れる事によって、会社の見方が変わってきます。

大澤 そういった情報を正確に早く得られるのは、ユニオンに入っているメリットの一つですよ。是非ユニオンに加入を！特に委員長なんて、型にはめられることはなくて、あんまり仕事っぽくはない(笑)。新しいものを創り出したいとか色々なことをやりたいという気持ちで動いています。ユニオンも大澤もどどん利用してください！

寺澤 あ、大澤さん！地方でもセミナーをやってもいいですよ！

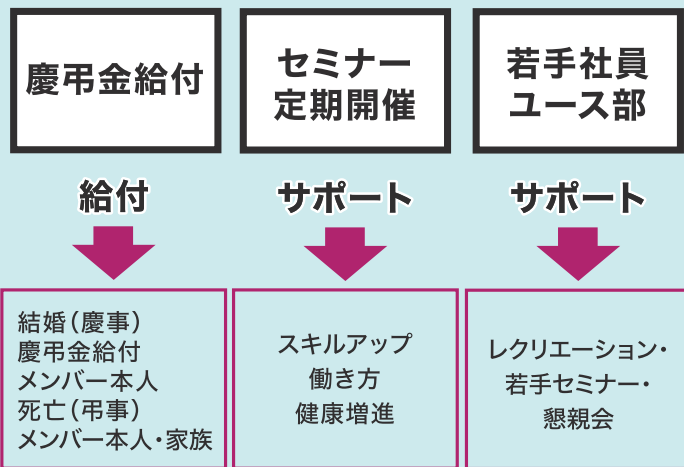
大澤 これからは、待っているだけではなく、こちらが、各地に向いて、生の声を皆さんに伝えて行ければと思います。将来的には会員を3倍に！と、目標を高く掲げたところまで次回に続く(？)

エスアールエルユニオンの活動

エスアールエルユニオン 主体の取り組み

福利厚生

メンバーへの福利厚生の一環として以下の内容に取り組んでいます。



会社とともに 行っている取り組み

労働条件の改善

労働組合は会社と対等な立場で労働協約(労働諸条件等を会社と取り決めたもの)を締結しています。



安全衛生・環境改善

- 1** 労働災害の防止
労働環境の改善
- 2** 企業年金関係
(老後の資産)
- 3** 健康保険関係
(健康促進)

ユニオンで相談ランキング

RANKING ★★★★★

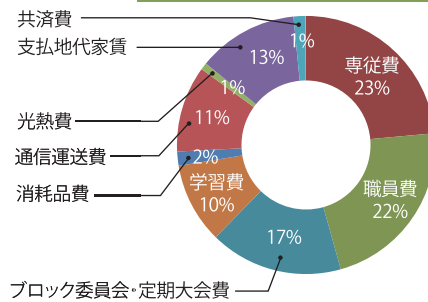
1 結婚祝金・香典見舞金の
申請に関する相談

2 会社の各種制度に
関する相談

3 労働環境に関する
相談
(有給が取りにくい、上司
からこんなこと言われたけ
どどうなの?! など...)

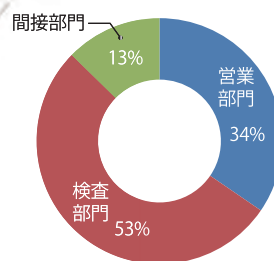
ユニオン活動の財源～組合費～

組合費支出項目別比率概略

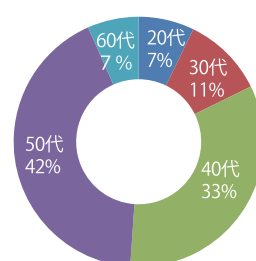


ユニオンの諸活動の運営は、メンバーのみなさんが拠出する組合費によってまかなわれています。
ユニオンの会計は毎年一回実施される定期大会で決算報告及び来期の予算について承認を得ています。

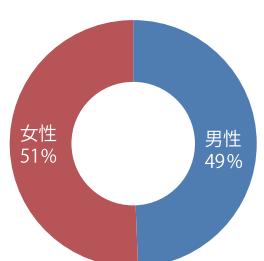
部門別



世代別



男女比



★ 活動紹介 ★



セミナー風景



ブロック委員会

やっててよかった！
エスアールエル
ユニオン



★ ブロック委員会

エスアールエルユニオンでは第3日曜日にブロック委員会を開催しております。経営陣から経営計画、各種制度変更など、会社の「いま」をどこよりも早く伝えてもらい、直接意見交換を行える場です。

★ 全国定期大会

年間の活動報告、会計報告、次年度の活動案、予算案を説明、承認をいただく場です。午後はみらかCEO、SRL代表取締役を招聘し、参加者と本音で企業のことからについて意見交換をする場をご用意させていただいております。

★ 各種セミナー

医療業界の未来の担い手を育成するための人財育成セミナーやRIZAPによる健康セミナーなど、日常業務では味わえない経験とメンバーの成長をお手伝いさせていただいております。ユニオンメンバーだけが参加できるオリジナルのセミナーです。

RIZAPによる出張型健康セミナー

RIZAPが行っている出張型健康セミナーに健診事業部が行っている血液検査を加えたエスアールエルユニオンだけのオリジナルセミナーです。約30名の社員が参加して、就労後にも関わらず楽しく開催することができました。結果として、ほとんどの方で悪玉コレステロール値が下がり、体重の減少も見られました。また、会社のCSR事業としても認められ、表彰いただきました。



RIZAP独自の食事法・運動法を社内で体験



ビー・ミラクル!!

人財育成セミナーBe・Me・Re・C・Le!!

Be a Medical Responsible Crew Leader for the future!!



▶ 講師とディスカッションしながらのセミナー



SRLにはここ10年、会社での研修制度やセミナーが存在しませんでした。ならば自分たちが受けたかった研修、セミナーを、将来を担う若手と作っていくという企画です。経営層が変わり、今は会社も教育に力を入れ始めました。ユニオンは会社が行っていない部分の研修を企画実施し、メンバーの自己成長に繋がるサポートを行っています。



▲「学びたいこと」をメンバーが考え発表

**全国どこでもOK!
出張大澤やっています★**



お問い合わせ

エスアールエルユニオン事務所
〒197-0833

東京都あきる野市淵上50 H.U.BionessComplex S-Cube内 エスアールエルユニオン

執行委員長 大澤 彰 akira.ohsawa@hugp.com

©2019 エスアールエルユニオン